

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：黒部市民病院

1. 全職員にかかる情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|--------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 61.5 % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 53.9 % |
| 全職員 | 55.0 % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」にかかる役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|--------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 78.0 % |
| 本庁課長相当職 | 63.0 % |
| 本庁課長補佐相当職 | 96.9 % |
| 本庁係長相当職 | 101.2 % |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|--------------------------------|
| 36年以上 | 99.7 % |
| 31～35年 | 70.4 % |
| 26～30年 | 80.0 % |
| 21～25年 | 73.8 % |
| 16～20年 | 55.2 % |
| 11～15年 | 68.9 % |
| 6～10年 | 55.1 % |
| 1～5年 | 47.8 % |

【説明欄】

・ 医師や看護師など、職種によって給与水準が大きく異なる事業所であり、給与水準の高い医師職で男性の割合が高いため、一人当たりの平均給与で比較した際に影響を与えている。

・ 医師職は他病院との人事の兼ね合いにより、採用・退職が頻繁に生じるため、勤続年数の短い職員が多くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までに年度単位で算出している。