

WLB project
2015/10
part1

ワーク・ライフ・バランス

始めました

? WLB(ワークライフバランス)とはなんぞや?

WLBは個人**それぞれのバランス**で、仕事と生活の両立を無理なく実現できる状態のことです。
WLBは福利厚生の一環でも、一部のスタッフのための子育て支援でもありません。

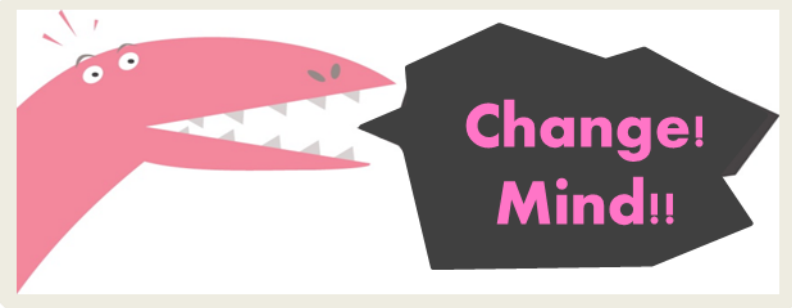
? WLBはLifeが優先になるってこと? WorkとLifeが50%ずつってこと?

いえいえ、仕事と生活が調和できる働き方という意味です。人によってバランスのとり方はそれぞれなので必ずしも50%ずつになるのではないです。

☆WLBは、経営戦略です。

病院に好循環をつくる経営戦略です。
看護師が働きやすくなることで好循環サイクルができます。
目指せ全員WIN-WIN!

じゃあ、
この病院ではどんなことをするの?
次回、part2でアクションプランについて説明!



WLB project
2015/10
part2

黒部市民病院の現状と3つのアクションプラン

H27年6月に看護職対象にWLBのインデックス調査が行われました。その結果、別紙*のような傾向が当病院ではみられました。そこから課題を抽出すると……



うちの病院は

- ① 制度は整備されているが周知が出来ていない
 - ② 残業時間が多く、サービス残業が行われている。個人差・部署差あり
 - ③ 有給休暇に対し、満足度が低い
 - ④ 働き方に満足していない、看護ケアの時間を十分にとれない
- 職員を大切に^{する}組織と^{感じて}いない^{と思}っているスタッフが多い



3年計画でWLBを推進していきます。

自分のライフスタイルに合った仕事と生活のバランスを保ち、仕事への満足度が高い職場環境をつくるために……

3つのアクションプランを立てて、取り組んでいきます♪
ご協力の程、宜しくお願いします^^

企画・広報
Team

ワークライト
Team

ケロケロ
Team

大きく育ちますように



・WLB支援事業の周知
・各種制度の認知力の向上

・年次有給休暇の計画的取得促進
・勤務形態の選択

・残業時間の実態把握
・業務整理
・時間管理に対する意識向上